

Curriculum Vitae

- seit 2017 Vorsitzender des Arbeitskreises Militär und Sozialwissenschaften e. V. (AMS)
- seit 2016 Projektleiter im Forschungsbereich Militärsoziologie am Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr, Potsdam
- 2015-2016 Professor für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Hochschule für Medien, Kommunikation und Wirtschaft in Berlin
- 2012-2016 Vorsitzender der Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung e. V. (ABWF)
- 2007-2015 Professor für Organisation und Personalmanagement an der Hochschule für Gesundheit und Sport in Berlin
- 2006-2011 Professor für Organisation und Personalmanagement an der Fachhochschule für angewandtes Management in Erding
- 2005-2006 Berater an der M.P. Unternehmensberatung und Lehrbeauftragter an der Fachhochschule für angewandtes Management in Erding
- 2002 Promotion in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften an der Universität der Bundeswehr München (Dr. rer. pol.)
- 1999-2005 wissenschaftlicher Mitarbeiter an den Professuren für Personal und Organisation sowie für Organisationssoziologie an der Universität der Bundeswehr München
- 1997-1999 Studium der Soziologie und Psychologie an der Ludwig Maximilians-Universität München (Dipl.-Soziologe Univ.)
- 1995-1997 Tätigkeit als Offizier im Truppendienst, zuletzt als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität der Bundeswehr München; letzter Dienstgrad: Hauptmann
- 1991-1994 Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Universität der Bundeswehr München (Dipl.-Kaufmann Univ.)
- 1988-1991 Ausbildung zum Offizier im Truppendienst in Donauwörth, Feldafing und Hannover
- 1986-1988 Berufsoberschule für Wirtschaft in München
- 1983-1986 Ausbildungen zum Industriekaufmann bei der Siemens AG München



Foto: Kraatz/Bundeswehr.

Forschungsschwerpunkte

Die Forschungsschwerpunkte von Prof. Dr. Martin Elbe liegen in den Bereichen Militärsoziologie und Sozialpsychologie, insb. Personal und Arbeit, Gesundheit und Sport sowie Methoden der empirischen Sozialforschung (insb. Verstehende Methodologie).

Publikationsverzeichnis

Monographien

- Elbe, M. (2023): Bewerberstudie 2022. Vom anfänglichen Interesse zur abgeschlossenen Bewerbung bei der Bundeswehr. Forschungsbericht 134. Potsdam: ZMSBw.
- Elbe, M. (2022): Verstehen. Entwicklung, Theorien und Anwendungen der Interpretativen Sozialwissenschaft. Berlin: Springer VS.
- Richter, G. & Elbe, M. (2021): Digitalkultur im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Verteidigung. Ergebnisse der bundeswehrweiten Umfrage 2020. Forschungsbericht 130. Potsdam: ZMSBw.
- Elbe, M. & Erhardt, U. (2020): Konstruktive Organisationsentwicklung: Menschen verstehen · Organisationen gestalten · Lernkulturen entwickeln. Baltmannsweiler: Schneider Verlag Hohengehren.
- Elbe, M. (2019): Motivation und Karriereorientierung von Soldatinnen und Soldaten: Dienstgradgruppen im Vergleich. Eine Analyse auf Grundlage der Personalbefragung 2016. Forschungsbericht 121. Potsdam: ZMSBw.
- Elbe, M. (2018): Berufskarrieren ehemaliger Zeitoffiziere: Erfahrungen und Erfolgsfaktoren. Forschungsbericht 115. Potsdam: ZMSBw.
- Elbe, M. (2016): Sozialpsychologie der Organisation: Verhalten und Intervention in sozialen Systemen. Berlin: Springer Gabler.
- Elbe, M. & Peters, S. (2016): Die temporäre Organisation: Grundlagen der Kooperation, Gestaltung und Beratung. Berlin: Springer Gabler.
- Elbe, M. (2015): Organisationsdiagnose: Methoden · Fallstudien · Reflexionen. Baltmannsweiler: Schneider Verlag Hohengehren.
- Elbe, M. (2015): Führung unter Ungewissheit. Zehn Thesen zur Zukunft der Führung. Berlin: Springer Essentials.
- Elbe, M. (2002): Wissen und Methode: Grundlagen der verstehenden Organisationswissenschaft. Opladen: Springer VS (Leske + Budrich).
- Elbe, M. (1997): Betriebliche Sozialisation: Grundlagen der Gestaltung personaler und organisatorischer Anpassungsprozesse. Sinzheim: Pro Universitate.

Herausgeberschaften

- Elbe, M. & Reichherzer, F. (2023, Hrsg.): Der Sport des Militärs. Perspektiven aus Forschung, Lehre und Praxis. Band 82 der Reihe Beiträge zur Militärgeschichte, Hrsg. vom ZMSBw. Berlin: de Gruyter.
- Elbe, M. (2022, Hrsg.): Philosophie des Militärs. Band 54 Militär und Sozialwissenschaften, hrsg. vom AMS. Wiesbaden: Springer VS.
- Biehl, H., Steinbrecher, M. & Elbe, M. (2022, Hrsg.): Social Research in the Military: An International Comparison of How to Investigate the Armed Forces. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag.
- Elbe, M., Biehl, H. & Steinbrecher, M. (2021, Hrsg.): Empirische Sozialforschung in den Streitkräften. Positionen, Erfahrungen, Kontroversen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag.
- Elbe, M. (2020, Hrsg.): Die Gesundheit des Militärs. Band 53 Militär und Sozialwissenschaften, hrsg. vom AMS. Baden-Baden: Nomos.
- Elbe, M. (2019, Hrsg.): Duale Karriere als Institution. Perspektiven ziviler Karrieren ehemaliger Offiziere. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag
- Elbe, M. & Richter, G. (2019, Hrsg.): Personalmanagement in der Bundeswehr. Grundlagen, Strategien, Kompetenzen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag
- Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (2014, Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: H:G.
- Werner, C. & Elbe, M. (2013, Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz
- Elbe, M. & Morick, H. (2000, Hrsg.): Rainer Marr. Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen. Neubiberg: gfw

Beiträge in Fachzeitschriften

- Elbe, M., Scherzer, J. & Schuster, P. (2023): Gesundheit und Wellbeing im Militär: Ein Vergleich anhand der Personalbefragungen der Bundeswehr der Jahre 2013, 2016 und 2020. In: Wehrmedizinische Monatsschrift (WMM), 67. Jg. Heft 6/2023, S. 251 – 259(A).
- Elbe, M. (2023): Von Offizieren und Managern: Reproduktion und Transformation einer Elite. In: Zeitschrift für Unternehmensgeschichte (ZUG), 68. Jg. Heft 1/2023, S. 93 – 111.
- Peters, S. & Elbe, M. (2022): Raumarrangements: Wandel von Raum, Zeit und Rollen in der Projektorganisation. In: Projektmanagement Aktuell 33. Jg. Heft 1/2022, S. 38 – 42
- Elbe, M. (2022): Lernen und Arbeiten in Digitalkulturen. Die Sammelbände von Richter (2020) und Bolte/Neumer (2021) im Kontext der Diskussion. In: ABWF Bulletin. 1/2022, S. 8 – 11.
- Elbe, M. (2021): Werthaltungen und berufliche Bedürfnisse bei Soldaten und Soldatinnen. In: zursachebw Nr. 40, Heft 2/2021, S. 34 – 38

- Elbe, M. & Peters, S. (2021): Neue Räume – neue Rollen? Ungewissheit im Kontext der Temporären Organisation. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie, 52. Jg. Heft 4/2021, S. 589 – 599
- Elbe, M. (2021): Abschied vom Nachtwächterstaat: Bundeswehr statt Staatsversagen. In: Behörden Spiegel. newsletter Verteidigung. Streitkräfte. Wehrtechnik. Nr. 292, S. 2
- Koch, F. & Elbe, M. (2020): Persönlichkeit und Berufserfolg ehemaliger Offiziere im Vergleich. In: Politische Psychologie/Journal of Political Psychology. 1(8), S. 91 – 110
- Elbe, M. (2020): Soldat heute – Zum Bedeutungswandel einer Profession. In: AMS-Newsletter 1/2020, S. 2 – 10
- Elbe, M. (2020): Digitale Auftragstaktik. In: zursachebw Heft Nr. 37, 1/2020, S. 28 – 30
- Elbe, M. (2020): Lernkultur und Digitalkultur – Zur Integration zweier Entwicklungsfelder. In: ABWF Bulletin. 1/2020, S. 16 – 19
- Elbe, M. (2019): Consequences of Leadership Behavior for Job Satisfaction and Health in the Bundeswehr. In: Wehrmedizinische Monatsschrift. 6(63), S. 186 – 193
- Elbe, M. (2019): Gut gerüstet, gern gesehen. Herausforderungen für den beruflichen Übergang vom Soldaten zum zivilen Arbeitnehmer und Handlungsempfehlungen für die Bundeswehr. In: if – Zeitschrift für innere Führung 1/2019, S. 33 – 38
- Elbe, M. (2018): Führung unter lernförderlichen Arbeitsbedingungen am Beispiel von Einsatzorganisationen. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik. 4/2018 (27), S. 345 – 367
- Elbe, M. (2018): Zur Bedeutung erworbener Kompetenzen ehemaliger Offiziere. In: Behörden Spiegel. Fakten, Hintergründe und Analysen für den Öffentlichen Dienst, S. 46
- Elbe, M. (2018): Erfolg auch nach der Bundeswehr: Zivile Karrieren ehemaliger Offizier. In: Die Bundeswehr. Das Magazin des Deutschen Bundeswehr Verbands. Juni 2018, S. 16-17
- Elbe, M. (2017): Lernförderliche Arbeitsgestaltung in Einsatzorganisationen. In: ABWF Bulletin. 1/2017, S. 9-13
- Elbe, M. (2017): Ritual, Führung & Skandal: Alte Stücke neu inszeniert. In: BehördenSpiegel newsletter Verteidigung. Streitkräfte. Wehrtechnik. Nr. 181 vom 25.04.2017, S. 1
- Elbe, M. (2016): Lernförderliche Arbeitsgestaltung durch differenzielle Kompetenzentwicklung. In: ABWF Bulletin. 1/2016, S. 14-20
- Elbe, M., Butros, G. & Stenke, M.-I. (2015): „Ich nehme alles!“ Idealtypen der Psychotherapie und das therapeutische Verstehen in der Praxis. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2015, S. 7-23
- Elbe, M., Peters, S. & Schnauffer, H.-G. (2015): Perspektiven der Lernförderlichen Arbeitsgestaltung: Anreize, Zeit und Wissen. In: ABWF Bulletin. 1/2015, S. 5-10
- Elbe, M. (2014): Das Double Bind-Problem – Kann man zwei Herren dienen? In: Controlling & Management Review. Sonderheft 3/2014, S. 96-102

- Elbe, M., Hülsen, A., Borchert, A. & Wenzel, G. (2014): Duale Karriere im Spitzensport: Idealtypen und Realtypen am Beispiel des Berliner Modells. In: Leistungssport. 3/2014, S. 4 – 11
- Elbe, M., Zinner, J. & Lange, D. (2014): Gesundheitscoaching: Zeit für Perspektivenwechsel. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2014, S. 27 – 32
- Elbe, M. (2014): Zwischen Weiterbildung und Weiterlernen. Zur Notwendigkeit eines neuen Bulletin der ABWF. In: ABWF Bulletin. 1/2014, S. 1
- Elbe, M. (2013): Employography: Flüchtige Identitäten in Zeiten der Ungewissheit. In: Journal für Psychologie. Jg. 21, Heft 3/2013, S. 1 – 24
- Rentmeister, S. & Elbe, M. (2013): Metaprofessionalisierung – Zur Professionalisierung des Personalmanagements in der Fußball-Bundesliga. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2013, S. 6 – 13
- Born, S., Elbe, M., Hartmann, D., Heise, W., Röding, H. & Ryschka, A. (2013): Darmkrebsvorsorge – Männer und Gesundheit ... ein Kapitel für sich? In: Gesunde Städte-Nachrichten 2/2013, S. 14 – 15
- Kunke, T. & Elbe, M. (2012): Handlungszuverlässigkeit im fallschirmsportlichen Zielspringen. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 2/2012, S. 44 – 65
- Elbe, M., Schädler, T., Weidinger, J.W. & Werner, C. (2011): Sport und Gesundheit: gesellschaftliche und ökonomische Perspektiven. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport 1/2011, S. 6 – 15
- Elbe, M. & Saam, N. (2008): „Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung. In: Gruppendynamik und Organisationsberatung. Zeitschrift für angewandte Sozialpsychologie 3/2008, S. 326 – 350
- Werner, C., Kainz, F. & Elbe, M. (2008): Wenn Leistung zählt. Spitzensport und Studium. In: OSP-Report 39. Jg. Heft 1/2008, S. 16 – 17
- Elbe, M. (2007): Offizier und Gesellschaft – Zur Entwicklung des Offizierhabitus aufgrund von Bildungsprozessen. In: if – Zeitschrift für innere Führung 1/2007, S. 17 – 20
- Elbe, M. (2001): Auftakt zu einer "Arbeitsgruppe Organisationssoziologie" in Bielefeld. In: Soziologie. Forum der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. 3/2001, S. 82 – 84
- Sackmann, S. & Elbe, M. (2000): Tendenzen und Ergebnisse empirischer Personalforschung der 90er Jahre in West-Deutschland. In: Zeitschrift für Personalforschung. 14. Jg. Heft 2/2000, S. 131 – 157

Artikel in Sammelbänden

- Elbe, M. (2023): Sozioökonomische Konflikttheorie – zur Funktionalität und Dysfunktionalität von Konflikten. In: Thurau, M. (Hrsg.): *Konfliktkulturen in Geschichte und Gegenwart*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht. [im Erscheinen]
- Elbe, M. & Richter, G. (2023): Militär: Institution und Organisation. In: Leonhard, N. & Werkner, I.-J. (Hrsg.): *Militärsoziologie – Eine Einführung*. 3. Auflage (1²⁰⁰⁵, 2²⁰¹²). Wiesbaden: Springer VS, S. 351 – 378.
- Elbe, M. & Richter, G. (2023): Digital Culture and Learning Culture: An Empirical Analysis of Cultural Change in the German Armed Forces. Meeting Proceedings NATO STO HFM-363. URL: STO-MP-HFM-363 (nato.int).
- Elbe, M. (2023): Sport und danach? Von der Dualen zur Multiplen Karriere. In: Elbe, M. & Reichherzer, F. (Hrsg.): *Der Sport des Militärs. Perspektiven aus Forschung, Lehre und Praxis*. Band 82 der Reihe Beiträge zur Militärgeschichte, Hrsg. vom Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr. Berlin: de Gruyter, S. 187 – 203.
- Elbe, M. (2023): „Das haben wir gelernt: Wie kriege ich mich zu Höchstleistungen.“ Katrin Bunkus und Monique Pöge im Interview. In: Elbe, M. & Reichherzer, F. (Hrsg.): *Der Sport des Militärs. Perspektiven aus Forschung, Lehre und Praxis*. Band 82 der Reihe Beiträge zur Militärgeschichte, Hrsg. vom Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr. Berlin: de Gruyter, S. 159 – 165.
- Elbe, M. (2023): Sport und Bewegung im Militär: Soziologische Bezüge. In: Elbe, M. & Reichherzer, F. (Hrsg.): *Der Sport des Militärs. Perspektiven aus Forschung, Lehre und Praxis*. Band 82 der Reihe Beiträge zur Militärgeschichte, Hrsg. vom Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr. Berlin: de Gruyter, S. 19 – 43.
- Reichherzer, F. & Elbe, M. (2023): Sport und Militär: Auf den Spuren einer Beziehung. In: Elbe, M. & Reichherzer, F. (Hrsg.): *Der Sport des Militärs. Perspektiven aus Forschung, Lehre und Praxis*. Band 82 der Reihe Beiträge zur Militärgeschichte, Hrsg. vom Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr. Berlin: de Gruyter, S. 1 – 16.
- Elbe, M. (2022): Der Offizier und die Anderen: Persönlichkeit im sozioökonomischen Kontext. In: Dörfler-Dierken, A. & Göbel, C. (Hrsg.): *Charakter – Haltung – Habitus. Persönlichkeit und Verantwortung im Militär*. Band 55 Militär und Sozialwissenschaften. Wiesbaden: Springer VS, S. 109 – 126
- Elbe, M. (2022): From Playing Field to Battlefield: Does Sport in the Military Promote the Formation of a Specific Character? In: Pickard, S., Welker, M. & Witte, J. (Hrsg.): *The Impact of the Military on Character Formation, Ethical Education, and the Communication of Values in Late Modern Pluralistic Societies*. Leipzig: Evangelische Verlagsanstalt, S. 105 – 122
- Elbe, M. (2022): Philosophie des Militärs: Probleme und Konzepte. In: Elbe, M. (Hrsg.): *Philosophie des Militärs*. Band 54 Militär und Sozialwissenschaften. Wiesbaden: Springer VS, S. 3 – 34

- Steinbrecher, M., Biehl, H. & Elbe, M. (2022): Research in Military Sociology. A Comparison of National Perspectives on Empirical Social Research on the Armed Forces. In: Biehl, H., Steinbrecher, M. & Elbe, M. (Ed.): Empirical Social Research in and on the Armed Forces. Comparative and National Perspectives. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 9 – 27
- Biehl, H., Elbe, M. & Steinbrecher, M. (2022): On the rise? State and Challenges of Military Sociology in Germany. In: Biehl, H., Steinbrecher, M. & Elbe, M. (Ed.): Empirical Social Research in and on the Armed Forces. Comparative and National Perspectives. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 103 – 129
- Elbe, M., Biehl, H. & Steinbrecher, M. (2021): Militärsoziologie als empirische Sozialforschung – Chancen, Grenzen und Kritik. In: Elbe, M., Biehl, H. & Steinbrecher, M. (Hrsg.): Empirische Sozialforschung in den Streitkräften. Positionen, Erfahrungen, Kontroversen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 9 – 19
- Elbe, M. (2021): Zur wissenschafts- und sozialtheoretischen Grundlegung der empirischen Militärsoziologie. In: Elbe, M., Biehl, H. & Steinbrecher, M. (Hrsg.): Empirische Sozialforschung in den Streitkräften. Positionen, Erfahrungen, Kontroversen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 57 – 87
- Elbe, M. & Steinbrecher, M. (2021): Einen Versuch wär's wert: Die Bedeutung von Experimenten und Simulationen für die militärsoziologische Forschung. In: Elbe, M., Biehl, H. & Steinbrecher, M. (Hrsg.): Empirische Sozialforschung in den Streitkräften. Positionen, Erfahrungen, Kontroversen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 267 – 298
- Elbe, M. & Kümmel, G. (2021): Science and Politics: On the Political Utilization of Military Sociological Research. The German Case. In: Ben-Ari, E., Carreiras, H. & Castro, C. (Hrsg.): Understanding the Impact of Social Research on the Military. Reflections and Critiques. Oxford: Routledge, S. 31 – 54
- Elbe, M. (2021): Gewaltpotenziale verstehen. Zur militärischen Sozialisation als Weitergabe organisationaler memorierte Gewalt. In: Leonhard, N. & Dimbath, O. (Hrsg.): Gewaltgedächtnisse. Analysen zur Präsenz vergangener Gewalt. Wiesbaden: Springer VS, S. 203 – 231
- Elbe, M. (2020): Führung in der Bundeswehr: Konzepte und Probleme. In: Groß, J. (Hrsg.) (2020): Soziologie für den öffentlichen Dienst (III): Führung in der Bundeswehr: Konzepte und Probleme. Hamburg: Maximilian, S. 158 – 169
- Elbe, M. (2020): Die Gesundheit des Militärs: Einführung und Überblick. In: Elbe, M. (Hrsg.): Die Gesundheit des Militärs. Band 53 der Reihe Militär und Sozialwissenschaften, hrsg. vom AMS. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 9 – 19
- Elbe, M. (2020): Pathogenese, Salutogenese und differentielle Gesundheitsförderung: Konzepte soldatischer Gesundheit. In: Elbe, M. (Hrsg.): Die Gesundheit des Militärs. Band 53 der Reihe Militär und Sozialwissenschaften, hrsg. vom AMS. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 23 – 44

- Elbe, M. (2020): Die Einsatzorganisation als ‚Lernende Organisation‘. In: Kern, E. M., Richter, G., Müller, D. & Voß, H. (Hrsg.): Einsatzorganisationen. Erfolgreiches Handeln in Hochrisikosituationen. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 139 – 165
- Richter, G. & Elbe, M. (2019): Auftrag Lernen? Zum Personalmanagement in der Bundeswehr. In: Elbe, M. & Richter, G. (Hrsg.): Personalmanagement in der Bundeswehr. Strategien, Zielgruppen, Kompetenzen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 9 – 16
- Elbe, M. (2019): Karrieren und Übergänge: Betriebliche Sozialisation in der Bundeswehr. In: Elbe, M. & Richter, G. (Hrsg.): Personalmanagement in der Bundeswehr. Strategien, Zielgruppen, Kompetenzen. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 65 – 93
- Elbe, M. (2019): Einführung in die Institutionalisierung Dualer Karrieren am Beispiel ehemaliger Offiziere. In: Elbe, M. (Hrsg.): Duale Karriere als Institution. Perspektiven ziviler Karrieren ehemaliger Offiziere. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 9 – 20
- Elbe, M. (2019): Karriereverläufe und Karriereprofile ehemaliger Offiziere zu Beginn des 21. Jahrhunderts. In: Elbe, M. (Hrsg.): Duale Karriere als Institution. Perspektiven ziviler Karrieren ehemaliger Offiziere. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 37 – 37
- Elbe, M. (2019): Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse der Karriereanalyse ehemaliger Zeitoffiziere. In: Elbe, M. (Hrsg.): Duale Karriere als Institution. Perspektiven ziviler Karrieren ehemaliger Offiziere. Berlin: Berliner Wissenschaftsverlag, S. 149 – 163
- Elbe, M. (2019): Gewalt in öffentlichen Organisationen – eine Einleitung: Das Gewaltproblem moderner Gesellschaften. In: Groß, J. (Hrsg.): Soziologie für den öffentlichen Dienst (II): Konflikt und Gewalt in öffentlichen Organisationen. Hamburg: Maximilian, S. 8 – 15
- Elbe, M. (2019): Gewalt und Ethik als Bezugsgrößen militärischen Handelns – eine militärsoziologische Betrachtung. In: Groß, J. (Hrsg.): Soziologie für den öffentlichen Dienst (II): Konflikt und Gewalt in öffentlichen Organisationen. Hamburg: Maximilian, S. 26 – 40
- Elbe, M. (2019): Das Innere-Führungs-Spiel: Wer führt wirklich? In: Dörfler-Dierken, A. (Hrsg.): Innere Führung im Einsatz – „Hinschauen! Geschlecht, Rechtspopulismus, Ritual. Systemische Probleme oder individuelles Fehlverhalten?“ Norderstedt: Miles-Verlag, S. 137 – 163
- Elbe, M. (2018): Failure in Public Institutions: Characteristics of Organizational Culture in the Military. In: Kunert, S. (Hrsg.): Strategies in Failure Management. Scientific Insights, Case Studies and Tools. New York: Springer, S. 231 – 239
- Elbe, M. (2018): Employography: Zur Verwalteten Biographie von Soldaten. In: Schilling, E. (Hrsg.): Verwaltete Biographien. Wiesbaden: Springer VS, S. 171 – 194
- Elbe, M., Nimz, G. & Hülsen, A. (2018): Die Akademisierung der Trainerausbildung – Lehr-Lernarrangements zwischen Systemanforderungen und Trainer-Athleten-Beziehung. In: Lange, D., Mues, A. & Heinicke, W. (Hrsg.): Leistungssport im Wandel der Zeit. Festschrift zum 75. Geburtstag von Prof. Dr. Jochen Zinner. Berlin: H:G/ILT, S. 134 – 149

- Elbe, M., Kleber, C., Kernic, F., Peters, S., Dienel, C. & Stephan, B. (2017): Gesundheit und Solidarität in Extremsituationen. Was geschieht, wenn die Planung versagt? In: Gesundheit Berlin-Brandenburg (Hrsg.): Gesundheit solidarisch gestalten. Dokumentation des 22. Kongress Armut und Gesundheit – Der Public Health Kongress in Deutschland 2017. Berlin
- Elbe, M. (2017): Zur Sozialisation von AnwerterInnen – Die Bedeutung sozialwissenschaftlicher Kompetenz für das professionelle Handeln im öffentlichen Dienst. In: Groß, J. (Hrsg.): Soziologie für den öffentlichen Dienst. Zur Relevanz der Sozialwissenschaften in Lehre, Forschung und Praxis. Hamburg: Maximilian Verlag, S. 198 – 215
- Elbe, M. (2017): Zyklische Führung – zur Bewältigung von Komplexität und Unsicherheit. In: Au, C. v. (Hrsg.): Führung im Zeitalter von Veränderung und Diversity. Leadership und angewandte Psychologie. Bd. 4. Wiesbaden: Springer, S. 21 – 37
- Elbe, M. (2016): Scheitern und Identität: Das ungewisse Ich. In: Kunert, S. (Hrsg.): Failure Management - Ursachen und Folgen des Scheiterns. Berlin: Springer Gabler, S. 21 – 38
- Elbe, M. (2016): Betriebliches Gesundheitsmanagement im öffentlichen Dienst. In: Müller, A. (Hrsg.): Prozesse. Resultate. Ausgewählte Arbeiten der vier Fachbereiche Design, Psychologie, Wirtschaft, Journalismus und Kommunikation sowie interdisziplinäre und freie Projekte an der HMKW. Berlin: HMKW, S. 19
- Born, S. & Elbe, M. (2016): Männergesundheit konkret. Die persönliche Einladung zur Darmkrebsvorsorge als Erfolgskonzept in der differentiellen Gesundheitsförderung. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): Gesundheit zielgruppensensibel managen: Das Beispiel Krebsvorsorge. Berlin: BA Lichtenberg/QPK, S. 50 – 56
- Elbe, M. (2015): Gesundheitscoaching als Strategie Differenzieller Gesundheitsförderung. In: Gesundheit Berlin-Brandenburg (Hrsg.): Gesundheit gemeinsam verantworten. Dokumentation des 20. Kongress Armut und Gesundheit – Der Public Health Kongress in Deutschland 2015. Berlin
- Elbe, M. & Born, S. (2015): Von der Männergesundheit zur Differenziellen Gesundheitsförderung: Innovative Themen auf kommunaler Ebene anschieben. In: Kuhn, J. & Heyn, M. (Hrsg.): Gesundheitsförderung durch den öffentlichen Gesundheitsdienst. München: Huber, S. 67 – 74
- Peters, S., Elbe, M. & Kunert, S. (2014): Anreizkompetenz als Form der reflexiven Professionentwicklung in differentiellen Personalstrukturen. In: Schwarz, M., Weber, P. & Feistel, K. (Hrsg.): Professionalität: Wissen – Kontext. Sozialwissenschaftliche Analysen und pädagogische Reflexionen zur Struktur bildenden und beratenden Handelns. Bad Heilbrunn: Klinkhardt, S. 674 – 690
- Elbe, M. (2014): Demographie und Diversity: Herausforderungen für ein gesundheitsorientiertes Management. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Compendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 13 – 26

- Elbe, M. (2014): Salutogenese – Individuum und Organisation aus gesundheitswissenschaftlicher Sicht. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 37 – 47
- Elbe, M. & Wein, C. (2014): Systeme und Akteure in der betrieblichen Gesundheitspolitik. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 89 – 100
- Elbe, M. & Holfeld, A. (2014): Salutogenes Coaching: Gesundheitsorientierte Beratung von Individuen und Gruppen. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 161 – 181
- Heißel, A. & Elbe, M. (2014): Gesundheitsorientierte Organisationsdiagnose. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 153 – 160
- Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (2014): Gesundheitscoaching als Perspektivenwechsel. In: Zinner, J., Elbe, M. & Lange, D. (Hrsg.): Handbuch Gesundheitscoaching. Kompendium für Praxis und Lehre. Berlin: Top Sportmarketing, S. 3 – 10
- Elbe, M. (2014): Führen mit Zielen und Zielvereinbarungen in militärischen Organisationen. In: Kern, E.-V. & Richter, G. (Hrsg.): Streitkräftemanagement. Neue Planungs- und Steuerungsinstrumente der Bundeswehr. Wiesbaden: Springer Gabler, S. 11 – 30
- Born, S. & Elbe, M. (2014): Darmkrebsvorsorge bei älteren Männern – Vorstellung eines Modellprojektes zur Männergesundheit zwischen Forschung und Praxis. In: Gesundheit Berlin-Brandenburg (Hrsg.): Gesundheit nachhaltig fördern: langfristig – ganzheitlich – gerecht. Dokumentation des 19. Kongress Armut und Gesundheit – Der Public Health Kongress in Deutschland 2014. Berlin
- Elbe, M. (2013): Kognitive Fähigkeiten: Der Link zwischen Individuum und Organisation. In: Landes, M. & Steiner, E. (Hrsg.): Psychologie der Wirtschaft. Wiesbaden: Springer VS, S. 59 – 70
- Werner, C. & Elbe, M. (2013): Therapie ohne Diagnose? In: Werner, C. & Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag, S. 9 – 18
- Elbe, M. (2013): Erkenntnistheoretische Grundlagen der Organisationsdiagnose. In: Werner, C. & Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag, S. 31 – 41
- Elbe, M. & Gerstmayr, S. (2013): Arbeitssicherheit und Gesundheit. In: Werner, C. & Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag, S. 191 – 203
- Elbe, M. & Werner, C. (2013): Von der Diagnose zur Aktion. In: Werner, C. & Elbe, M. (Hrsg.): Handbuch Organisationsdiagnose. München: Utz-Verlag, S. 313 – 316
- Elbe, M. (2012): Management der Ungewissheit: Zukünftige Zumutungen der Führung. In: Grote, S. (Hrsg.): Die Zukunft der Führung. Berlin: Springer Gabler, S. 173 – 189

- Elbe, M. (2012): Employography – Neuer Umgang mit Berufsbiographien. In: Böhle, F. & Busch, S. (Hrsg.): Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht. Bielefeld: transscript, S. 279 – 296
- Heller, J., Elbe, M. & Linsenmann, M. (2012): Unternehmensresilienz – Faktoren betrieblicher Widerstandsfähigkeit. In: Böhle, F. & Busch, S. (Hrsg.): Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht. Bielefeld: transscript, S. 213 – 232
- Elbe, M. & Lange, K. (2012): Ansätze des Change Managements zur Neuausrichtung der Bundeswehr. In: Richter, G. (Hrsg.): Neuausrichtung der Bundeswehr - Auf dem Weg zur professionellen Führung und Steuerung. Wiesbaden: Springer VS, S. 243 – 260
- Elbe, M. (2011): Ungewissheit im institutionellen Wandel. Individuelle Ressourcen als Potenzial. In: Jeschke, S., Isenhardt, I., Hees, F. & Trantow, S. (2011) (Hrsg.): Enabling Innovation. Innovationsfähigkeit - deutsche und internationale Perspektiven. Berlin/Heidelberg: Springer, S. 87 – 98 (erschien gleichzeitig auf Englisch)
- Elbe, M. (2011): Uncertainty in Institutional Change. Individual Resources as Potential. In: Jeschke, S., Isenhardt, I., Hees, F. & Trantow, S. (2011) (Hrsg.): Enabling Innovation. Innovative Capability - German and International Views. Berlin/New York: Springer, S. 85 – 96
- Elbe, M. (2011): Lebensstil, Lebensführung und Salutogenese: Zur Erklärung männlichen Gesundheitsverhaltens. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): Man(n) wie geht's? Eine neue Perspektive für die Gesundheitsförderung. Lichtenberger Männergesundheitsbericht 2011. Berlin, S. 101 – 108
- Elbe, M. (2011): „Gesundheit an den Mann bringen!“ – Fallstudie zu gesundheitsorientierten Freizeitangeboten für Männer. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): Man(n) wie geht's? Eine neue Perspektive für die Gesundheitsförderung. Lichtenberger Männergesundheitsbericht 2011. Berlin, S. 109 – 119
- Richter, G. & Elbe, M. (2011): Militär und Verwaltung. In: Leonhard, N. & Werkner, I.-J. (Hrsg.): Militärsoziologie – Eine Einführung. 2. Auflage. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften., S. 264 – 283
- Elbe, M. & Richter, G. (2011): Militär: Institution und Organisation. In: Leonhard, N. & Werkner, I.-J. (Hrsg.): Militärsoziologie – Eine Einführung. 2. Auflage (12005). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 244 – 263
- Elbe, M. & Saam, N. (2010): „Mönche aus Wien, bitte lüftets eure Geheimnisse.“ Über die Abweichung der Beratungspraxis von den Idealtypen der Organisationsberatung. In: Kühl, S. & Moldaschl, M. (Hrsg.): Organisation und Intervention. Ansätze für eine sozialwissenschaftliche Fundierung von Organisationsberatung. München, Mering: Hampp, S. 85 – 113. [Neuabdruck]
- Elbe, M. (2007): Verstehen und Beraten betrieblicher Handlungsproblematik. In: Ludwig, J., Moldaschl, M., Schmauder, M. & Schmierl, K. (Hrsg.): Arbeitsforschung und Innovationsfähigkeit in Deutschland. München, Mering: Hampp: S. 275 – 284

- Elbe, M. (2007): Werte verwerfen? Zum Spannungsverhältnis zwischen Führung und Ökonomisierung am Beispiel der Balanced Scorecard. In: Richter, G. (Hrsg.): Die Ökonomische Modernisierung der Bundeswehr. Sachstand, Konzeptionen und Perspektiven. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 33 – 50
- Müller, F., Elbe, M. & Sievi, Y. (2006): „Ich habe mir einfach einen kleinen Dienstplan für das Studium gemacht“ – Zur alltäglichen Lebensführung studierender Offiziere. In: Hagen, U. v. (Hrsg.): Armee in der Demokratie. Zum Verhältnis von zivilen und militärischen Prinzipien. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 189 – 217
- Elbe, M. & Müller, F. (2005): Berufsentscheidungen und Karriereverläufe von studierten Offizieren der Bundeswehr. In: Kümmel, G. & Collmer, S. (Hrsg.): Ein Job wie jeder andere? Zum Selbst- und Berufsverständnis von Soldaten. Baden-Baden: Nomos-Verlag, S. 123 – 144
- Marr, R., Elbe, M. & Kaduk, S. (2005): Arbeitszeitflexibilisierung – Grundlegendes Problem oder Erfolgsmodell moderner Arbeitsbeziehungen? In: Kaluza, B. & Blecker, Th. (Hrsg.): Erfolgsfaktor Flexibilität. Strategien und Konzepte für wandlungsfähige Unternehmen. Berlin: Erich Schmidt Verlag, S. 409 – 423
- Elbe, M. (2004): Der Offizier – Ethos, Habitus, Berufsverständnis. In: Gareis, S. & Klein, P. (Hrsg.): Handbuch Militär und Sozialwissenschaft. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 418 – 431
- Elbe, M. & Knuschke, H. (2002): Empirische Untersuchungen zur Karriereanalyse ehemaliger Offiziere der Bundeswehr. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 59 – 74
- Elbe, M. & Müller, M. (2002a): Der Mythos Karriere: Vom Alltagsbegriff zur Operationalisierung. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 43 – 58
- Elbe, M. & Müller, M. (2002b): Design und Methode der Karriereanalyse 2001. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 75 – 87
- Elbe, M. & Prondzinski, W.v. (2002): Überblick und Differenzierung der Karriereverläufe von ehemaligen Zeitoffizieren mit Studium. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 91 – 112

- Marr, R., Elbe, M. & Morick, H. (2002): Die Relevanz einer Karriereanalyse von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr: Personalpolitische, betriebswirtschaftliche und gesellschaftliche Aspekte. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 3 – 19
- Marr, R., Morick, H. & Elbe, M. (2002): Die Karriereanalyse 2001 als Element auf dem Weg zu zukunftsweisenden Konzepten für die Personalgewinnung und -entwicklung in der Bundeswehr. In: Marr, R. (Hrsg.): Kaderschmiede Bundeswehr? Vom Offizier zum Manager. Karriereperspektiven von Absolventen der Universitäten der Bundeswehr in Wirtschaft und Verwaltung. 2. Aufl. Neubiberg: gfw, S. 227 – 250
- Elbe, M. (2001): Organisationsberatung: Kritik und Perspektiven aus soziologisch-verstehender Sicht. In: Wüthrich, H., Winter, W. & Philipp, A. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik. Wiesbaden: Gabler, S. 551 – 580
- Marr, R. & Elbe, M. (2001): Die Grenzen der Balanced Scorecard: Gedanken zu den Risiken eines kennzahlenorientierten Führungssystems. In: Wüthrich, H., Winter, W. & Philipp, A. (Hrsg.): Grenzen ökonomischen Denkens. Auf den Spuren einer dominanten Logik. Wiesbaden: Gabler, S. 365 – 386
- Elbe, M. & Morick, H. (2000): Personal als Passion: Gedanken anlässlich des 10. Münchner Personalforums. In: Elbe, M. & Morick, H. (Hrsg.): Rainer Marr: Personal als Passion – Vorträge zu den Münchner Personalforen. Neubiberg: gfw, S. 1 – 7

Beiträge in Fachlexika

- Elbe, M. (2023): Militärsoziologie. In: Dörfler-Dierken, A. (Hrsg.): Innere Führung – Konkret. 2. Aufl. Potsdam: ZMSBw [im Erscheinen]
- Elbe, M. (2023): Vulnerabilität. In: Dörfler-Dierken, A. (Hrsg.): Innere Führung – Konkret. 2. Aufl. Potsdam: ZMSBw [im Erscheinen]
- Elbe, M. (2015): Katz, Daniel & Kahn, Robert L. (1966): The Social Psychology of Organizations. New York, London, Sydney: John Wiley & Sons. Seiten: IX; 498 In: Kühl, S. (Hrsg.): Schlüsselwerke der Organisationsforschung. Berlin: Springer VS-Verlag, S. 371 – 374
- Elbe, M. (2015): Klein, Franz (1913). Das Organisationswesen der Gegenwart. Ein Grundriß. Berlin: Vahlen. Seiten: VIII; 298 In: Kühl, S. (Hrsg.): Schlüsselwerke der Organisationsforschung. Berlin: Springer VS-Verlag, S. 382 – 384
- Elbe, M. (2004): Arbeitsbeschreibung (S. 37), Arbeitsleistung (S. 38), Arbeitsplatz (S. 39f), Beförderung (S. 62), Kommunikation (S. 376f), Mitbestimmung (S. 468f), Organisationsberatung (S. 495f), strategisches Personalmanagement (S. 517), betriebliche Sozialarbeit (S. 617). In: Lück, W. (Hrsg.): Lexikon der Betriebswirtschaft. 6. Auflage. München: Oldenbourg (Stichwortbeiträge)

Marr, R. & Elbe, M. (2002): Organisation. In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen. Wiesbaden: Gabler, S. 198 – 201 (Schwerpunktbeitrag).

Marr, R. & Elbe, M. (2002): Ablauforganisation (S. 1), Arbeitsteilung (S. 6), Aufbauorganisation (S. 7f), Koordination (S. 145), Organisationales Lernen und Wissen, (S. 158f), Organigramm (S. 198), Organisationsanalyse (S. 201f), Organisationsentwicklung (S. 202), Organisationskultur (S. 202f), Projektorganisation (S. 271), Prozessorganisation (S. 277f), Rechtsform (S. 293). In: Specht, D./Mörle, M. (Hrsg.): Gabler Lexikon Technologiemanagement. Management von Innovationen und neuen Technologien im Unternehmen. Wiesbaden: Gabler (Stichwortbeiträge)

Forschungsberichte, Lehrskripte, Arbeitspapiere

Elbe, M. (2019): Consequences of Leadership Behavior for Job Satisfaction and Health in the Bundeswehr. In: NATO Science and Technological Organization (ed.): Evidence-based Leader Interventions for Health and Wellness. URL: <https://www.sto.nato.int/publications>

Elbe, M. (2017): Karrieren ehemaliger Zeitsoldaten in der Privatwirtschaft – Teilstudie I: Die Sicht der ehemaligen Offiziere. Interner Forschungsbericht am Zentrum für Militärgeschichte und Sozialwissenschaften der Bundeswehr. Forschungsbereich I – Militärsoziologie. Potsdam

Elbe, M. (2016): Der EBVFB (Elbe-Beyer-Verstehensfragebogen): Hintergrund und Konstruktion. Projektbericht an der HMKW Hochschule für Medien, Kommunikation und Wirtschaft. Fachbereich Wirtschaftspsychologie. Berlin. URL: <http://www.invop.de/index.php/Verstehen.html>

Elbe, M. (2016): Betriebliches Gesundheitsmanagement im öffentlichen Gesundheitsdienst. Projektbericht an der HMKW Hochschule für Medien, Kommunikation und Wirtschaft. Fachbereich Wirtschaftspsychologie. Berlin

Elbe, M. (2015): Lernförderliche Arbeitsgestaltung: Die Anreizperspektive. Vortragsskript für den ABWF – Initiativkreis Lernen im Wandel – Berlin, 23.04.2015. URL: http://www.abwf.de/wp-content/uploads/2015/05/WS_2015-04-23_Elbe_Anreize.pdf

Elbe, M., Diemel, H.-L., Peters, S., Kunert, S. & Westermayer, G. (2015): Weiterlernen - Weiterbildungskompetenz durch Lernförderliche Arbeitsgestaltung. Projektantrag im Rahmen der BMBF-Förderlinie "Innovative Ansätze zukunftsorientierter beruflicher Weiterbildung", Bereich 2.1 „Arbeitskräfte und Qualifikationsentwicklung“. Berlin

Elbe, M. (2015): Verstehende Organisationsentwicklung: Was macht die Praxis? Dokumentation eines Idealtypenvergleichs. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin. Abrufbar auf der Homepage der Initiative Verstehende Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung. URL: <http://www.invop.de/index.php/Organisationsentwicklung.html>

- Elbe, M. (2014): Männergesundheit: Lebensführung und Vorsorge bei der Darmkrebsfrüherkennung. In: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin (Hrsg.): Geschlechtsspezifische Krebsvorsorge? Motivationsstrategien. Reader Lichtenberger Gesundheitskonferenz 2014. Berlin: Bezirksamt Lichtenberg von Berlin, S. 26 – 32
- Elbe, M. (2014): Kurzbericht Evaluation „KiKom – Kinder und Kompetenzen – Kompetenzmessung und Entwicklung im Vorschulalter“. Projektbericht an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin
- Elbe, M. (2013): Verstehen Sie mich? Idealtypen der Psychotherapie im Praxistest. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin
- Elbe, M. (2013): Spezielle Methoden der Organisationsberatung. Kaiserslautern: DISC/TU Kaiserslautern
- Elbe, M., Zinner, J., Ückert, S., Heiden, A. & Juras, S. (2013): Kooperationsprojekt Bädernutzung „Sportvereine übernehmen Bäder“. Projektbericht an den Landessportbund Berlin. Berlin: H:G Hochschule für Gesundheit und Sport
- Elbe, M. (2013): Organisationsdiagnose: Methoden, Fallstudien, Reflexionen. Kaiserslautern: DISC/TU Kaiserslautern
- Elbe, M. (2013): Organisationsentwicklung: Integrativer Ansatz der betrieblichen Sozialisation. Kaiserslautern: DISC/TU Kaiserslautern
- Elbe, M. & Peters, S. (2012): Organisationsformen, Strukturen und Prozesse. Kaiserslautern: DISC/TU Kaiserslautern
- Elbe, M. (2009): Berufsbiographien in Abhängigkeit von Institutionen. Expertise im Forschungs- und Entwicklungsprogramm "Arbeiten - Lernen - Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt", Projekt "Internationales Monitoring" (IMO), gefördert aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) sowie aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF)
- Elbe, M. (2009): Akteure der Arbeitssicherheit: Sozialwissenschaftliche Grundlagen einer akteurszentrierten Perspektive von Arbeitssicherheit und Gesundheit. Arbeitspapier an der H:G Hochschule für Gesundheit und Sport. Berlin
- Elbe, M. (2007): Sozialgeschichte der Werbung. Online-Skript. Erding: FHAM
- Elbe, M., Kainz, F. & Schüller, K. (2007): Projektbericht zur Studie über Entwicklung der berufsbildenden und weiterführenden Schulen im Landkreis Konstanz bis zum Jahr 2020. Erding: FHAM
- Elbe, M. & Kainz, F. (2007): Projektbericht über die Studie zur Ist-Situation und Trends im Bereich der Förderzentren in Bayern – insbesondere im Landkreis Erding. Erding: FHAM
- Elbe, M., Kainz, F., Werner, C. & Schüller, K. (2006): Projektbericht über die Schulentwicklungskonzeption 2012 für die weiterführenden Schulen im Landkreis Erding. Erding: FHAM
- Elbe, M. (2006): Organisationsberatung. Online-Skript. Erding: FHAM

- Elbe, M. (2006): Arbeitssicherheit und Gesundheit. Online-Skript. Erding: FHAM
- Elbe, M. (2004): Verstehende Organisationsberatung: Der Beitrag eines Ansatzes betrieblicher Sozialisation zur Theorie der Organisationsberatung. Arbeitspapier an der Universität der Bundeswehr München. Neubiberg
- Elbe, M. (2003): Understanding as a Basis of Knowledge Management. In: Friedrich, P. & Kosinski, J. (Hrsg.): Economies in Transition and Integration Processes. Neubiberg: UniBwM, S. 11 – 22
- Elbe, M. (2003): Das Sprachspiel des Change Management - Über die Wirkung institutionellen Wandels auf Handlungsoptionen einer Vertriebsmitarbeiterin der Bühler AG. Expertise im Projekt "LeFo - Lernender Forschungszusammenhang", gefördert vom BMBF. Neubiberg
- Marr, R. & Elbe, M. et al. (2002): Management Recruiting der Siemens AG. Vorstudie Recruiting von Service-Managern aus der Bundeswehr. Projektbericht "gfw - Gesellschaft zur Förderung der Weiterbildung an der Universität der Bundeswehr München e.V.". Neubiberg
- Elbe, M. (2002): Zwecke, Zwänge, Zweifel. Funktion und Folgen der Organisationstheorie in Deutschland bis 1945. Arbeitspapier Universität der Bundeswehr München. Neubiberg
- Elbe, M. (2000): Grundprobleme empirischer Personalforschung. Arbeitspapier Universität der Bundeswehr München. Neubiberg
- Sackmann, S. & Elbe, M. (1998): Kundenorientierung in der BayWa AG als Bestandteil eines Total Quality Management-Systems. Abschlussbericht zum Studienprojekt 1997/1998 an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg
- Elbe, M. & Dettling, T. (1995): Personalstandort Deutschland: Eine Untersuchung zu den „Best Practices in Human Resource Management“. Arbeitspapier an der Professur für Organisationspsychologie, Fakultät WOW. Neubiberg
- Elbe, M. & Luzius, T. (1994): Die Augusta Krankenanstalt gGmbH – Corporate Identity für konfessionelle Krankenhäuser – Betriebliche Sozialisation und Personalentwicklung. Neubiberg: UniBwM

Weitere Aktivitäten

Reihenherausgeber „Militär und Sozialwissenschaften/The Social and Military Research“ bei Springer VS

85 wissenschaftliche Vorträge

28 Konferenz-/Tagungsorganisationen

22 empirische Forschungsprojekte