

Inhalt

Grußwort	7
Einführung in die Institutionalisierung dualer Karrieren am Beispiel ehemaliger Offiziere <i>Martin Elbe</i>	9
Karriereanalysen ehemaliger Offiziere – Entwicklung eines Forschungsfeldes <i>Holger Morick</i>	21
Karriereverläufe und Kompetenzprofile ehemaliger Offiziere zu Beginn des 21. Jahrhunderts <i>Martin Elbe</i>	37
Signaling oder Humankapital? Erfolgsfaktoren ehemaliger Offiziere auf dem zivilen Arbeitsmarkt <i>Franziska Koch</i>	75
Die Sicht der Privatwirtschaft zu Beschäftigung und Kompetenzen ehemaliger Offiziere <i>Max Kowalewski und Alexandra Gloger</i>	97
Übergänge ehemaliger Offiziere in das zivile Berufsleben – eine qualitative Studie <i>Janine Freudenberg und Philipp Krampe</i>	137
Zusammenfassung und Bewertung der Ergebnisse der Karriereanalyse <i>Martin Elbe</i>	151

Literatur	165
Anhang	
1. Fragebogen Offiziere (mit Verteilungen)	173
2. Fragebogen Privatunternehmen (mit Verteilungen)	191
3. Leitfaden für die qualitativen Interviews	206
Autoren	213